

¿DÓNDE hay EMPLEO?

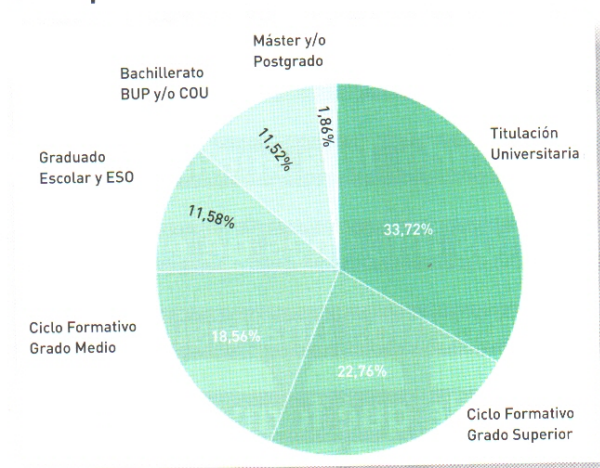


Si estás decidiendo qué estudiar, seguro que te gustaría conocer las perspectivas laborales de los estudios que estás evaluando. Tras analizar los últimos informes de empleo, te ofrecemos una visión global de qué formación es la más demandada por las empresas.



Los estudios y análisis del mercado laboral en general siempre han indicado que a más formación, mayores posibilidades de encontrar empleo. Pero en 2020, si sumamos las ofertas de trabajo para titulados en FP de Grado Medio y Grado Superior, superan la oferta para titulados universitarios según el último informe de Infoempleo Adecco.

Nivel Formativo Solicitado en la Oferta de Empleo



Fuente: Informe Infoempleo Adecco 2020

Aún así, se sigue pidiendo un título universitario en tres de cada diez ofertas de empleo.

Qué grados universitarios han sido más demandados

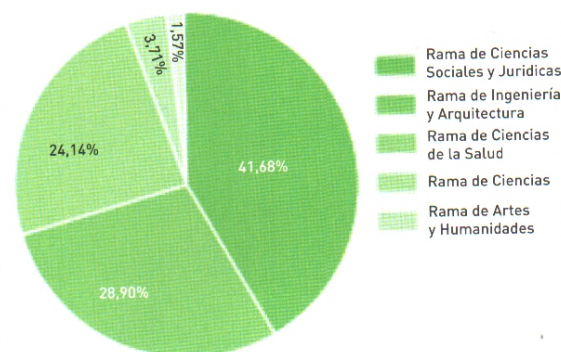
Las titulaciones más requeridas por las empresas durante 2020 han sido:

Administración y Dirección de Empresas; Enfermería; Medicina y Biomedicina; Ingeniería Industrial; Ciencias del Trabajo; Relaciones Laborales y RRHH; Administración de Empresas y Derecho; Ingeniería Informática; Comercio y Marketing; Educación y Pedagogía; Derecho.

Concentración del empleo

Madrid, Cataluña, País Vasco y Andalucía son las comunidades donde se registra un mayor porcentaje de ofertas de empleo que buscan titulados universitarios. Juntas reúnen el 63,8% del total. Así que si buscas trabajo y eres universitario, ya sabes también dónde hay más demanda.

Titulaciones más demandadas según área de conocimiento



Titulaciones Jurídico-Sociales

Respecto a otros años, se reduce el peso de las carreras del área jurídico-social en el conjunto de ofertas para titulados universitarios, pero aún así siguen siendo las más demandadas. Las titulaciones jurídico-sociales reúnen el 41,6% de las oportunidades en 2020, pero siete décimas menos que en el ejercicio anterior (42,4%).

Por titulaciones, **Administración y Dirección de Empresas (ADE)** se sitúa en el ranking de las carreras más demandadas, recibiendo el 11,2% de las ofertas totales publicadas en España para candidatos con estudios universitarios. Le siguen el grado en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos (4%), el doble grado en Administración de Empresas y Derecho (3,46%), el grado en Comercio y Marketing (2,6%) y el doble grado en Educación y Pedagogía (1,6%).

Titulaciones Técnicas

Las ofertas de empleo que requieren candidatos con titulaciones del área de ingeniería y arquitectura han caído en más de siete puntos, agravando la tendencia a la baja que comenzó hace cinco años. En 2020, el 28,9% de las ofertas han solicitado titulados en Ingeniería y/o Arquitectura, frente al 36,2% que representaban en 2019. A pesar de ello, siguen ocupando el segundo lugar en la distribución de la oferta de empleo para titulados universitarios. La carrera técnica más demandada por las empresas en este ejercicio ha sido Ingeniería Industrial (5%). De cerca le sigue Inge-

Durante los meses de pandemia, las carreras relacionadas con el ámbito de la salud son las que más han incrementado su peso en la oferta de empleo.

nería Informática (3%), Ingeniería Mecánica (1,3%), Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural (1,3%) e Ingeniería Eléctrica (1,2%).

Titulaciones Sanitarias

Son las que más han aumentado de forma global su peso en la oferta de empleo. En 2019 alrededor de un 15,1% de las ofertas que requerían nivel universitario buscaban titulados en este área. Pero con la crisis sanitaria provocada por la pandemia, su demanda ha subido hasta el 24,1%, nueve puntos más. **Enfermería** encabeza la lista y se ha convertido también en la segunda titulación más demandada en España durante el último año, recibiendo el 6,8% del total de ofertas para universitarios. Mientras que Medicina y Biomedicina, que se sitúan en segundo lugar entre las carreras sanitarias, han sumado tres puntos y medio más. Medicina y Enfermería aglutinan gran parte de la oferta de empleo en este área, con siete de cada diez ofertas de empleo.

Titulaciones de Ciencias o Experimentales

Los grados universitarios del campo científico-experimental también han crecido dentro de la oferta en la que se especifica titulación, pero de forma mucho más reducida que las titulaciones sanitarias. Han pasado de representar el 3,4% en 2019 a aglutinar el 3,7% en el último año. **Matemáticas y Estadística** son las carreras más demandadas junto a Biología, Bioquímica y Biotecnología. Todas ellas comparten un 0,97% de las ofertas que requieren titulados universitarios. Le siguen Química (0,3%), Física (0,08 %), Ciencias del Mar y Medio Ambiente (0,06%), Enología (0,04%) y Geología (0,02%).

Titulaciones de Artes y Humanidades

El área de Artes y Humanidades recibe menos de 2 de cada 100 ofertas de empleo en las que se especifica titulación universitaria. Son las titulaciones menos demandadas. En el último año han reducido a la mitad su ya escaso peso en la oferta de empleo y siguen su tendencia a la baja. De ese 1,5% que aportan al conjunto de ofertas para titulados, la carrera más demandada es **Filología** (0,67%), seguida de Bellas Artes y Diseño (0,16%) y Traducción e Interpretación (0,15%). Juntas suman el 92% de ofertas en las que se requieren estudios de la rama de Artes y Humanidades.



La opinión de un profesional

Álvaro González, más conocido como "Alvaro845", estudió ADE + Derecho

Cuando tenía que elegir carrera, Álvaro no lo tenía muy claro y decidió que quería dedicarse a las esferas ejecutivas. Por eso vio que ADE + Derecho podría ser su llave de acceso.

Comenzó su carrera profesional trabajando en un gran bufete de abogados, que luego dejó para jopositar para notario! Pero por el camino se dio cuenta de que aquello no era lo suyo y ahora es un Youtuber profesional de enorme éxito.

Su formación universitaria y experiencia personal le han servido para hacer crecer su negocio como youtuber rápidamente. "Si tuviera que elegir de nuevo si estudiar ADE + Derecho, sabiendo que ahora me voy a dedicar a otra cosa, lo haría de nuevo, pues me ha aportado muchísimo", nos comenta. "La parte buena de haber trabajado como abogado es que me ha ayudado a poder gestionar personalmente los contratos y evitar agencias e intermediarios".

Así que no te agobies por si en un momento quieres cambiar de rumbo profesional, pero elige siempre una formación que te aporte y te haga más competitivo. La vida es larga y la historia de Álvaro González y otros muchos profesionales así lo refleja.



Qué pasa si no estudio algo que esté en la lista de lo más demandado

¿Quiere decir eso que lo tendré muy complicado para encontrar un empleo? No necesariamente. En muchas ofertas de empleo para titulados universitarios no piden ningún grado en particular. Es decir, cualquier titulado puede optar a esa oferta. Para este tipo de ofertas tus habilidades, tu carácter, tu experiencia y tus ganas de trabajar son más importantes que tu formación.

EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL



El empleo dirigido a titulados de Formación Profesional ha superado a la demanda de titulados universitarios, según el Informe de Infoempleo Adecco 2020.

En total, un 41,3% de las ofertas publicadas buscan candidatos con esta formación. Ya en 2018 la FP se convirtió por primera vez en 22 años en el tipo de formación más demandada por las empresas.

Y tras bajar al segundo puesto en 2019, ha vuelto a recuperar el protagonismo en 2020, “destronando a los estudios universitarios de la primera posición en la oferta por nivel formativo en nuestro país”, apuntan desde Infoempleo-Adecco.

Si tomamos como referencia el global de la oferta de empleo, las titulaciones de Grado Medio de FP han sido demandadas en el 18,5% de las ofertas, más de tres puntos que hace un año.

Por su parte, las titulaciones de FP de Grado Superior han visto reducido un poco su demanda: de un 23,4% en 2019 al 22,7% en 2020.

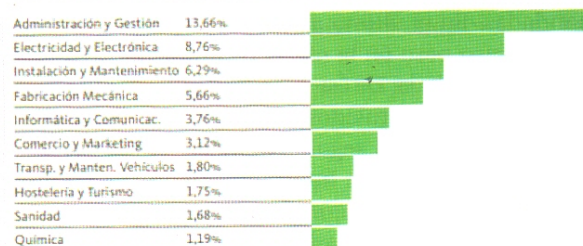
Sin importar la familia profesional

El 47,6% de las ofertas de empleo que incluyen entre sus requisitos estar en posesión de un título de Formación Profesional no especifican familia profesional.

Pero, del 52,4% restante, las áreas que más ofertas de empleo han recibido han sido: **Administración y Gestión, Electricidad y Electrónica, Instalación y Mantenimiento, Fabricación Mecánica, Informática y Comunicaciones y Comercio y Marketing.** Estas seis familias profesionales aglutinan el 41,2% de las oportunidades laborales en las que se buscan candidatos con Formación Profesional.

El resto de las áreas que han recibido un mayor número de ofertas para titulados en FP durante 2020 han sido Transporte y Mantenimiento de Vehículos, Hostelería y Turismo, Sanidad y Química, todas ellas con ratios que se mueven entre el 1% y 2% de las ofertas para titulados en Formación Profesional.

Titulaciones de Formación Profesional más demandadas en la oferta de empleo



Dónde se demanda más la FP

Cataluña repite por tercer año consecutivo como la comunidad autónoma que genera un mayor número de ofertas de empleo dirigidas a titulados de FP, manteniéndose con el 22,5% de la oferta, un valor prácticamente igual al de 2019.

Le sigue la Comunidad de Madrid, que suma el 18,1% de la oferta dirigida a candidatos con estudios de FP.

En tercer lugar se sitúa País Vasco, que también reduce su oferta para estos titulados en más de un punto respecto a 2019, y ahora supone el 14,2% del empleo para este nivel formativo.

Por sectores, comercio y distribución minorista (9,5%) presenta la subida más importante del año, y pasa de estar en la séptima posición a liderar el ranking de distribución sectorial de la oferta de empleo para titulados de FP.

El sector Industrial (8,50%) se mantiene en segundo lugar y servicios (7,6%) alcanza la tercera posición.

Otros sectores que han aumentado el número de ofertas dirigidas a candidatos con Formación Profesional son: seguros, enseñanza/formación, sanidad, consultoría y transporte de mercancías y logística.

Por áreas funcionales, ingeniería y producción sigue siendo donde más personal se demanda, aglutinando un 32,7% del total de las ofertas dirigidas a FP. Comercial y ventas, tecnología e informática y las áreas auxiliares de administrativos y secretariado ocupan las siguientes posiciones. Entre las cuatro se reparten el 71,8% del conjunto de la oferta para titulados de FP.

Llama la atención que en el último año ha habido un aumento importante de ofertas que requieren formación profesional para puestos directivos y puestos de mandos intermedios. Es algo interesante en una formación que ha estado asociada a puestos técnicos y empleados y que podría indicar una mejora en la imagen de la FP a nivel global.

EMPLEO Y POSTGRADO



Los estudios de postgrado son el nivel formativo menos solicitado de entre las ofertas que requieren formación específica. Únicamente el 1,8% de las ofertas de empleo demandan candidatos con esta titulación, la mitad que el año anterior.

La categoría profesional de dirección recoge más de un cuarto de las ofertas que solicitan candidatos con estudios de postgrado (un 26%). Para puestos de la categoría de mandos intermedios, este requisito se incluye en el 20% de las ofertas.

La opinión de una estudiante de FP desde dentro

"La Universidad es más estudiar y aquí tienes más prácticas"

MARÍA IGLESIAS

Ha estudiado el Grado Medio de Auxiliar de Enfermería y el Grado Superior en Salud Ambiental



"Decidí estudiar Auxiliar de Enfermería de grado medio. Me lo saqué y me dije voy a seguir, no me voy a quedar solo con esto. Hice Bachillerato y luego el grado superior de Salud Ambiental y mientras estudiaba también trabajaba de Auxiliar de Enfermería.

Para mí personalmente creo que es mejor un Ciclo Formativo que una carrera, porque hay más salida, te preparan mejor. Pienso que la Universidad es más estudiar y aquí tienes más prácticas.

¿Lo mejor de estudiar un Ciclo Formativo? Las prácticas y el tiempo: son dos años, es corto. La teoría con buenos profesores te entra bien y las prácticas están muy bien: tres meses. Además, los que quieran seguir estudiando, luego pueden ir a la universidad. Para mí no hay nada malo".

Asesoría jurídica es el sector que demanda más candidatos con formación de postgrado en sus ofertas de empleo (22,13%), aumentando casi ocho puntos respecto al año anterior. En segundo lugar se sitúa el sector de investigación (18,8%), que ha incrementado en más de siete puntos su presencia entre las ofertas que requieren postgrado. Y en tercer lugar estaría el sector de consultoría en informática y telecomunicaciones (16,4%).

Manuel Pérez es Graduado en Psicología por la UNED y con un Máster en Inteligencia Emocional de la Universitat de València, recomienda invertir más en formación. "Ahorra muchos de los golpes que te das en el camino. Pero formación no tiene que ser necesariamente gastarte mucho dinero en un máster..., hay muchos libros con un enorme valor".

Cualquiera que quiera llegar un poquito lejos, lo primero que tiene que hacer es plantearse qué hacen los que han llegado lejos y aprender de ellos. y, muchas veces, es tan fácil como leer un libro.



EMPLEO E IDIOMAS

Existe la idea generalizada de que para encontrar trabajo es necesario saber idiomas, pero según el Informe de Infoempleo Adecco 2020, las ofertas de empleo que solicitan tener otros idiomas distintos del castellano han alcanzado en 2020 la cifra más baja de los últimos siete años (12,6%), menos de la mitad que el año anterior, cuando se registró un 33,9%. Esto es un descenso en la influencia de los idiomas en las ofertas de más de 20 puntos.

No obstante, no hay que pensar que los idiomas no son prioritarios, pues estos datos se pueden explicar por la situación vivida durante el último año donde se ha reducido la actividad en sectores como el turismo o la hostelería, donde este requisito tenía mucha importancia.

Ten presente que saber idiomas puede ser lo que te permita diferenciarte y llevarte un empleo o ascenso en el trabajo. ¡No los descuides!

Los idiomas más valorados

Un año más, el inglés es la lengua más demandada en las ofertas de empleo. Sin embargo, se requiere solo en el 66,7%, una cifra relativamente baja en comparación con el 89% registrado en 2019. La lengua francesa mantiene su segunda posición en el ranking, solicita en el 12,2% de las ofertas de empleo nacionales. Esto supone una caída de 2,9 puntos porcentuales respecto a 2019, lo que le acerca al tercer clasificado: el alemán. Este idioma se solicita en una de cada diez ofertas (10,2%), un 2% menos que el año pasado. Los otros idiomas destacados son el portugués (2,7%) y el italiano (2,6%). Aunque, igual que el resto, ambos idiomas han sido menos requeridos que en los años anteriores.

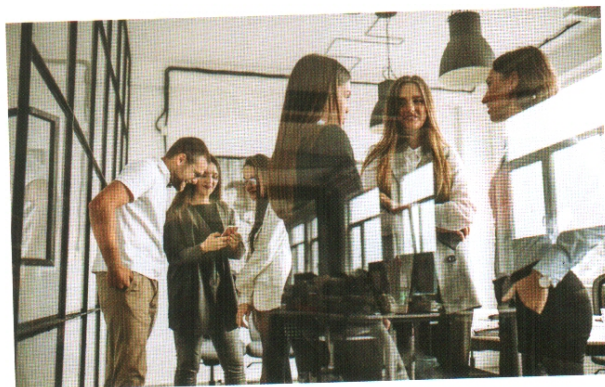
El consejo de un hombre de empresa

Tomás Pascual

Hijo del fundador de Calidad Pascual, se incorporó a la empresa familiar con 28 años, después de haberse titulado en Ingeniería Industrial por la Universidad Politécnica de Madrid, y de haber estudiado un Máster en Management Science en la Sloan School of Management, la escuela de negocios del famoso Massachusetts Institute of Technology (MIT).

"Todos caemos en la tentación de aconsejar a nuestros hijos que estudien una carrera universitaria y hay muchos otros trabajos muy necesarios en los que, incluso, a veces se paga mejor. Por ejemplo, en la FP Dual se forman en el centro de estudios y también trabajando con nosotros y hay una doble preparación en aquello que necesita la empresa. Cuando terminan los estudios salen casi con un puesto de trabajo garantizado".





Áreas de estudio con más empleo

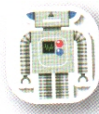
Numerosos expertos coinciden en que las oportunidades de trabajo más abundantes en un futuro estarán relacionadas con la tecnología, como la informática, la telemática, la telefonía, la ingeniería genética, la biotecnología, la realidad virtual, la información multimedia, donde muchas veces es complicado encontrar personal cualificado.

También ya están teniendo un gran futuro las profesiones relacionadas con los cuidados para la tercera edad y la infancia, la teleasistencia sanitaria, la robótica, los sistemas de seguridad pública y la inteligencia artificial.

Algunas de las áreas donde habrá trabajo sí o sí son:



Programación: Cada vez más profesiones obligan a tener conocimientos de programación y, por eso mismo, muchos colegios ya han empezado a enseñar código al igual que enseñan Inglés o Lengua.



Robótica. Desde la revolución industrial, las máquinas han ido desplazando al hombre en el desempeño de ciertas funciones. Con los avances tecnológicos, los robots con inteligencia artificial ya son una realidad y en el futuro formarán parte de nuestra vida cotidiana. Ir a tomar un café o a comprar algo en una tienda y que te atienda un robot será de lo más habitual. Por ello, se necesitará gente capaz de diseñarlos, programarlos y repararlos.



Ciberseguridad: En un mundo interconectado, será clave contar con profesionales que protejan la información y la infraestructura tecnológica de las empresas y Gobiernos.



Big Data: La tecnología permite a las empresas y gobiernos obtener cantidades enormes de datos sobre sus procesos de producción, sus clientes y usuarios... Pero tener volúmenes gigantes de datos no sirve para nada si no tenemos la capacidad de

Razones por las que no deberías dar una importancia exagerada a los análisis de empleo

- 1 Los estudios basados en ofertas publicadas dan una visión parcial, ya que la inmensa mayoría de las ofertas de trabajo nunca se publican. Se estima que de cada 10 ofertas de empleo solo 2 llegan a anunciarse, así que hay que coger estos estudios con pinzas.
- 2 Muchos estudiantes trabajan en áreas que no corresponden a su área de estudio y eso no tiene que verse como algo negativo. Piensa en un titulado en Derecho que trabaja en un banco o un filólogo que gracias a su dominio de varios idiomas trabaja en una empresa turística.
- 3 Hay un alto porcentaje de ofertas donde se piden estudios universitarios o de FP, pero no específica titulación. Eso significa que cualquier titulado puede optar a esa oferta de trabajo.
- 4 Hay sectores en los que no hay suficientes titulados para cubrir la demanda. En estos sectores es más fácil que te tengan en cuenta aunque no tengas la titulación especificada.
- 5 Siempre puedes redirigir tu futuro profesional adquiriendo nuevos conocimientos en base a lo que tú veas que vas necesitando cuando entres en el mercado laboral. Hoy en día, nunca dejamos de estudiar y precisamente esa formación constante nos va a permitir, en cada momento, encaminar nuestra carrera hacia donde queramos.



analizarlos para sacar conclusiones útiles. Para esto se necesitarán más expertos en Big Data.



Ingeniería ambiental: Una mayor responsabilidad por la conservación de nuestro planeta hará que aumente la demanda de profesionales especializados en procesos y tecnologías que ayuden a mejorar y preservar el medio ambiente.



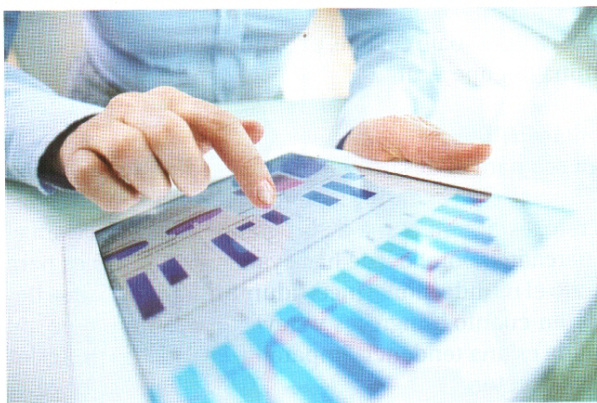
Biotechnología: Centrada en la generación de nuevas medicinas, de nuevos métodos de regeneración de tejidos, y de nuevas técnicas de generación de alimentos para la población mundial. En este sentido, la Genética para erradicar enfermedades tendrá también un gran desarrollo.

CÓMO VALORAR ESTOS DATOS

¿Cuánta importancia deberías dar a estos análisis del mercado laboral a la hora de elegir tus estudios futuros? La respuesta de la gran mayoría de los expertos es que no hay que darles una importancia exagerada.

Como tus estudios te van a preparar para el mundo laboral, es importante elegir unos que te gusten, y para los que tengas las capacidades necesarias.

Sería absurdo estudiar matemáticas simplemente por sus salidas si no te atraen los trabajos para los que te prepara o no te llevas bien con esta materia desde que comenzaste en el colegio.



Si decides estudiar algo que no figura entre las titulaciones más demandadas, no estás condenado al fracaso. Recuerda que para muchas ofertas de empleo donde buscan graduados universitarios o titulados en FP, no importa lo que hayas estudiado. Tus salidas laborales dependerán de diferentes factores, de los cuales la relación entre el número de titulados y la demanda de empleo en tu carrera es solo uno de muchos.

A la hora de valorar cualquier análisis del mercado laboral considéralo orientativo. Es solo una muestra del mercado laboral y sus tendencias, pero el mercado puede cambiar mucho de un año para otro. Por eso, lo importante es invertir en una formación que te guste y te motive para aprender más y más.

CÓMO CONOCER LAS OFERTAS DE EMPLEO

Según diferentes estudios, solo un 20% de las ofertas de trabajo son visibles o lo que es lo mismo, el 80% de las vacantes disponibles nunca se publican.

Piensa en todas las ofertas de trabajo que las empresas, por diversos motivos, no publicitan. Para cubrir las recurren a sus propias vías de reclutamiento, como intermediarios (principalmente cazatalentos o headhunters) o referencias de personas de confianza y que ya están dentro de la empresa.

Si solo el 20% de las ofertas del mercado laboral es visible, ¿cuál es la mejor forma de acceder al resto de puestos de trabajo?

Lo que mejor funciona son los contactos (amigos, familiares, profesores...), las redes sociales y la candidatura espontánea.

Los contactos. Son los mejores aliados a la hora de buscar trabajo. En Estados Unidos, el 34% de los trabajadores contratados fueron seleccionados gracias a un contacto, según un estudio de la consultora Career-X Road. Está demostrado que los amigos, familiares y conocidos pueden ser la mejor agencia de colocación. Sandra Gutiérrez nos comenta “todos los trabajos que he conseguido ha sido siempre porque me he enterado por amigos y ni te puedes imaginar la de currículums que he echado en portales de empleo”.

Las Redes Sociales. Muchas empresas publican sus ofertas de empleo en las diferentes redes sociales. También los empleadores utilizan las redes sociales para tener información sobre las personas que están pensando reclutar. ¡Ojo con lo que publicas y presta atención a la privacidad de tu información! Si tienes un perfil público es normal que un posible empleador curioseé por tus diferentes perfiles en redes para conocerte mejor antes de llamarte para una entrevista. Y si no les gusta lo que ven, ya sabes, nunca te llamarán. Tenlo en cuenta desde ya.

La candidatura espontánea. Se trata de mandar un correo electrónico o carta a empresas donde te gustaría trabajar. Se envía al director de recursos humanos, o al que sería tu futuro jefe directo, con nombre y apellido. En esta carta, que necesariamente no tiene que ir acompañada del currículum, no se vende tu trayectoria profesional, sino el valor añadido que puedes aportar a la empresa. Para ello, debes estudiar en profundidad la organización, sus productos y servicios, con el fin de encontrar “el gancho” que venda tu perfil profesional. Una vez enviada la carta, no te olvides de hacer una llamada para intentar conseguir una entrevista personal.

